



Westlake

Enhancing Your Life Every Day[®]

可持续采购政策



政策声明

Westlake Corporation (Westlake) 致力于为客户提供高品质、高性价比的石油化工产品、塑料、特种化学品和建筑产品。因此，我们提交一年一度的社会审计，开展审查，并不断提升我们的业绩。本政策旨在为 Westlake 的采购实践提供指导，以实现可持续采购。本政策在整个公司进行传播，并在我们的网站上公布。我们将定期对其进行监测，以评估持续相关性，监测合规性，并推动持续改进。

目的

在本文件中，我们承诺执行可持续的采购策略，并重点关注五个主要领域：环境、人权和劳工权利、商业道德、健康与安全，以及质量控制。

Westlake

Enhancing Your Life Every Day[®]

范围

本文件应与《**供应商行为准则**》以及适用的任何供应商文件或其他相关合同一起阅读。所述‘供应商’应包括向 Westlake 提供货物或服务的直接或间接供应商。所述‘供应商员工’应包括供应商的直接雇员和承包商。

角色和职责

Westlake 的行政领导层采纳了这一政策,并每年进行一次审查。Westlake 将通过供应商审计程序审查供应商对这些指南的遵守情况,包括供应商是否将这些指南纳入其绩效指标。Westlake 需要向不同的法定机构报告各方面的事宜,我们希望供应商能够及时提供充足的数据,以便我们履行报告职责。



我们的核心原则

1. 环境

Westlake 深知减少碳排放和水消耗的紧迫性。在化学品加工等资源密集型行业中，我们秉承如下政策目标：

1.1 气候目标

- 在制定供应商选择和评估标准时，我们会考虑供应商是否采取了气候行动，并与采取了气候行动的供应商合作。

1.2 能源消耗

- 我们希望供应商采取一切合理的商业措施，尽量减少能源消耗，并尽可能使用再生能源或低碳/零碳电力和可持续能源，包括太阳能、风能及其他形式的绿色能源。

1.3 原材料

- 我们希望供应商能够确保其向 Westlake 提供的所有原材料均按照国际公认的负责任的采购标准获得。其中来自《[多德-弗兰克法案](#)》所提及地区的任何矿物均须符合《负责任矿物保证流程》(RMAP) 合规冶炼厂清单或行业内的其他同等计划。
- Westlake 遵循《多德-弗兰克法案》要求的尽职调查程序，并向美国政府披露所有必要的信息。

1.4 循环经济

- 承诺遵循循环经济原则，是我们共同向更可持续世界过渡的重要因素。这些原则要求采用新的方式设计、使用和重复使用产品，以尽可能实现零废弃产出。
- 在选择供应商时，我们会优先考虑那些采用循环经济模式的供应商。

1.5 水消耗

- 我们青睐于承诺减少水使用足迹的供应商，同时我们也将切实可行和商业上合理的情况下，努力减少 Westlake 的水使用足迹。

1.6 危险废弃物

- 作为一家化工制造公司，我们要求供应商制定符合或超越所有适用法律及国家或国际框架的危险废弃物处理程序，用于化学品及其副产品的安全处理，以尽量减少事故风险，并实现事故后清理过程的安全管理。



2. 人权和劳工权利

Westlake 尊重其员工、承包商和合作伙伴，并遵循所有相关的法律和政策。同样，我们也希望供应商遵守有关员工待遇和工作条件的适用法律，并支持保护国际公认的人权，包括：

2.1 在供应链中禁用童工

2.2 禁止一切形式的强迫劳动、胁迫劳动、抵债劳动、监禁劳动、契约劳动或贩卖劳工，并采取合理措施确保其运营或供应链中不会出现此类做法

2.3 禁止剥削和虐待移民工人或其他工人

2.4 禁止基于种族、肤色、性别、年龄、国籍、宗教、社会出身、性取向、残疾、身份、婚姻状况、政治派别或工会会员等因素实施任何形式的歧视、骚扰、虐待、欺凌或忽视，以支持多元化、平等和包容性；建立有意义的申诉机制，使员工能够对骚扰、虐待或歧视行为提出保密性投诉，并及时采取补救措施解决此类投诉

2.5 维持公平的工作条件和工作时间，不超过适用的法定上限

2.6 达到或超过与雇佣合同所规定雇佣权或雇用工人时所涉及雇佣权有关的适用法律要求

2.7 遵守适用的最低工资法，除法律另有规定外，不得克扣员工工资

2.8 尊重员工的结社自由以及成立工会和参与集体谈判的权利，或者在员工无法获得这些权利的情况下，建立申诉或争端解决机制。

2.9 积极地与当地社区和当地利益相关者开展互动

3. 竞争和反垄断

供应商在开展业务时应遵循当地、国家和国际法律，并确保其行为符合较高的商业道德和诚信标准。

3.1 贿赂和腐败

- 供应商及其代理不得存在任何形式的腐败行为，包括贿赂（是指为获得或保留商业利益而给予或接受金钱或金钱等价物）、洗钱或内幕交易。
- 因此，供应商应遵守美国的 1977 年《反海外腐败法》、英国的《反贿赂法》以及 Westlake 业务所在国的其他类似的反贿赂法律和法规。

3.2 制裁

- 供应商及其代理不得有意或无意地违反美利坚合众国、我们的产品制造基地所在国或供应商所在国实施的国际制裁、贸易禁运或出口管制。我们可能会要求供应商证明其遵守了相关的制裁法规，并确保 Westlake 不会因该等合规性而遭受损失。

3.3 竞争和反垄断

- 供应商及其代理商不得从事任何可能违反适用竞争法或反垄断法的活动。

3.4 礼品和招待

- 供应商或其代理不得向 Westlake 的任何员工、合作伙伴或承包商提供或赠送任何价值不合理或不适当的礼品或实物福利。一般来说，礼品价值不应超过 50 美元或同等价值的当地货币金额，并应遵循 Westlake 的礼品和娱乐招待政策。



3.5 利益冲突

- 供应商及其代理不得从事任何可能会被合理地视为与 Westlake 的商业利益存在冲突的行为。

3.6 商业诚信和公平守则

- 供应商的行为必须始终履行财务诚信和商业诚信原则, 缴纳所有应缴税款和其他合法扣除款项, 以便实时更新账户状况, 并接受适当审计。

3.7 未经同意禁止转包

- 除非 Westlake 董事另有书面同意, 否则供应商不得将其向 Westlake 提供的货物或服务分包给他方。如果获得了分包许可, Westlake 可能要求对分包关系进行全面了解, 包括此类分包协议的各项条款。

3.8 知识产权保护和数据安全

- 供应商必须确保其收到的与 Westlake 有关的商业机密数据均安全存储, 且仅用于与 Westlake 有关的被许可目的。Westlake 如有要求, 此类数据必须立即销毁。
- Westlake 与供应商分享的任何知识产权仍属于 Westlake 的财产, 除非 Westlake 董事事先另有约定, 否则供应商无权使用或许可此类知识产权。





4. 健康和安

Westlake 高度重视所有员工、承包商和供应商的健康和安全。因此,我们要求供应商为其员工提供并维护安全、健康的工作环境,包括但不限于;

4.1 安全的工作条件

- 供应商应提供安全、健康的工作环境,以零事故和零伤害为目标。应包括提供和维护适当的个人防护设备和安全工作制度。

4.2 应急系统

- 供应商应建立有效的应急管理体系,以便在发生不良事件时作出适当响应。

4.3 住宿和生活保障

- 在适用情况下,员工或合同工在供应商场所工作时,供应商应为其提供安全、干净的住宿、食物和水,以及安全的个人物品储存设施。

4.4 培训

- 供应商应定期以其员工使用的语言传达健康和安

5. 质量控制和供应商选择

5.1 优质产品

- 我们的主要目标仍然是提供高品质的石油化工产品、塑料和建筑产品。因此,我们在采购时注重所采购产品和服务的质量、安全性和有效性。
- Westlake 只接受符合我们价值观要求的高标准产品或服务,这些标准载于本文件、供应商行为准则和任何适用的合同中。我们将通过风险管理计划监控和评估供应商的绩效,并有权在必要和适当的情况下拒绝低于我方标准的产品或服务或/或终止供应商合同。



Westlake

Enhancing Your Life Every Day[®]

Westlake Corporation
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

www.westlake.com