

A collage of four images: top-left shows two workers in hard hats and safety gear looking at a blueprint; middle-left shows a woman in a blue lab coat and safety glasses working with equipment; bottom-left shows a stack of white plastic extruded profiles; bottom-right shows a gloved hand holding a pipette over a multi-well plate in a laboratory setting.

Westlake

Enhancing Your Life Every Day®

Lieferanten- Verhaltenskodex



Westlake ist ein vertikal integrierter globaler Hersteller und Vermarkter von leistungsstarken, wichtigen Materialien sowie Wohn- und Infrastrukturprodukten, die den Alltag der Menschen verbessern. Unsere Produkte umfassen einige der weltweit am häufigsten verwendeten Materialien, die für viele verschiedene Verbraucher- und Industriemärkte entscheidend sind. Diese umfassen etwa Wohnungsbau, flexible und feste Verpackungen, Produkte für die Automobilindustrie, Produkte für das Gesundheitswesen, Wasseraufbereitung, Windturbinen, Beschichtungen sowie weitere lang- und kurzlebige Güter. Wir wollen unseren Kunden und anderen Interessensgruppen effizient und ethisch dienen und dabei alle geltenden Gesetze und anerkannten internationalen Rahmenwerke zu Arbeits- und Menschenrechten, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Umweltschutz, Produktsicherheit und Geschäftsethik einhalten.



Enhancing Your Life Every Day®



Dieser Verhaltenskodex spiegelt die Verpflichtung von Westlake zu nachhaltigen Geschäftsverfahren und die für die chemische Industrie relevanten Rahmenbedingungen wider. Diese umfassen auch den Dodd Frank Act für Konfliktmineralien.

Westlake möchte mit Lieferanten arbeiten, die ihre soziale Verantwortung ernst nehmen. Westlake ermutigt seine Lieferanten daher, sozial und ökologisch verantwortungsbewusst zu handeln, sich an Nachhaltigkeitsprogrammen zu beteiligen und proaktiv vorzugehen, um nachhaltige Lösungen anzubieten.

Wir erwarten hohe Standards von unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern und Lieferanten. Im Gegenzug verpflichten wir uns, ein sicheres, verantwortungsbewusstes und faires Umfeld für unsere Geschäfte zu schaffen. Westlake behält sich das Recht vor, Lieferanten auf Grundlage dieses Verhaltenskodex zu prüfen und bei Verstößen Sanktionen zu verhängen.



Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben

Alle Lieferanten von Westlake (Lieferanten) müssen sicherstellen, dass alle Aspekte ihrer Geschäfte, Betriebe und Lieferketten den geltenden Gesetzen und Vorschriften auf örtlicher, bundesstaatlicher oder provinzieller, nationaler und internationaler Ebene entsprechen. Dies umfasst unter anderem Gesetze zu den Bereichen Arbeit, Einwanderung, Gesundheit und Sicherheit, Geschäftsethik und Umwelt.

Gesundheit und Sicherheit

Westlake legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit der Menschen, die in unseren Betrieben und Lieferketten arbeiten. Unsere Lieferanten müssen sichere und gesunde Arbeitsumgebungen für ihre Mitarbeiter und Auftragnehmer bereitstellen und erhalten. Dies umfasst unter anderem:

- Bereitstellen einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung, in der das Ziel ist, ohne Zwischenfälle und Verletzungen zu arbeiten. Dies sollte die Bereitstellung und Wartung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung und sicherer Arbeitssysteme umfassen. Sicherstellen, dass ein effektives Notfallmanagement vorhanden ist, um bei Zwischenfällen angemessen reagieren zu können.
- Bei Bedarf Bereitstellen von sicheren und sauberen Unterkünften, Lebensmitteln, Wasser und sicheren Aufbewahrungsmöglichkeiten für persönliche Gegenstände der Mitarbeiter oder Auftragnehmer, während diese in den Räumlichkeiten des Lieferanten arbeiten.
- Sicherstellen, dass Mitarbeiter und Auftragnehmer regelmäßig und angemessen in einer für sie verständlichen Sprache über Gesundheits- und Sicherheitsfragen informiert werden. Dies umfasst geeignete Literatur und fortlaufende Schulungen.



Umwelt

Westlake will sicherstellen, dass seine Betriebe und Lieferketten alle örtlichen, nationalen und internationalen Gesetze in Bezug auf Umweltfragen einhalten. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten, dass diese hohe Standards für Umweltfragen einführen und aufrechterhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf folgende Punkte:

- Sicherstellen, dass alle erforderlichen Genehmigungen von den zuständigen örtlichen oder nationalen Behörden erhalten wurden und aufrechterhalten werden. Die Lieferanten bemühen sich auch darum, eine soziale Betriebserlaubnis von den betroffenen örtlichen Gemeinschaften zu erhalten.
- Einführen eines Systems zur sicheren Handhabung, Lagerung und zum sicheren Transport aller Produkte und Materialien und Sicherstellen, dass ein geeignetes System vorhanden ist, um das Risiko des Verschüttens oder der Freisetzung von Chemikalien in die Umwelt zu mindern.
- Arbeiten, sodass die Treibhausgasemissionen so weit wie möglich innerhalb vernünftiger wirtschaftlicher Grenzen verringert werden.
- Kontrollieren und Minimieren von Luft-, Wasser-, Boden- und Lärmemissionen und Sicherstellen, dass alle von ihnen erzeugten Abfälle sicher entsorgt werden.



Menschenrechte und Arbeitsrechte

Westlake setzt sich dafür ein, dass seine Arbeiter und Auftragnehmer sowie die seiner Zulieferer fair und in Übereinstimmung mit den anerkannten internationalen Menschen- und Arbeitsrechten behandelt werden. D. h. als Mindeststandard wird von den Zulieferern erwartet, dass sie Folgende Punkte sicherstellen:

- Es dürfen keine Kinder in irgendeinem Teil des Betriebs des Anbieters beschäftigt oder tätig sein. Bei der Bestimmung, was Kinderarbeit im Sinne dieses Verhaltenskodexes ist, sollten die Lieferanten an das ILO-IOE Child Labour Tool Kit verwenden, das hier zum Download zur Verfügung steht: https://www.ilo.org/ipec/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_27555/lang--en/index.htm.
- Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen ihre Anstellung beim Lieferanten frei gewählt haben und in der Lage sein, sie frei zu verlassen. Dies bedeutet, dass der Lieferant ein Compliance-Programm einrichtet und durchsetzt, das den Missbrauch und die Ausbeutung von Mitarbeitern und Auftragnehmern verbietet. Dies umfasst auch das Verbot, von Mitarbeitern und Auftragnehmern Anwerbegebühren zu verlangen, um Arbeit zu erhalten, die Ausweispapiere eines Mitarbeiters oder Auftragnehmers einzuziehen und gegen Menschenhandel oder Zwangsarbeit vorzugehen. Wenn ein Lieferant Wanderarbeiter in seinem Betrieb oder in seiner Lieferkette beschäftigt, sollte er die Dhaka-Prinzipien für eine menschenwürdige Migration umsetzen, die hier zu finden sind: [Dhaka-Prinzipien – für eine Migration in Würde](#)
- Mitarbeiter oder Auftragnehmer des Lieferanten dürfen nie irgendeiner Form von Diskriminierung, Belästigung, Missbrauch, Mobbing oder Vernachlässigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Identität, Familienstand, politischer Zugehörigkeit oder Gewerkschaftsmitgliedschaft ausgesetzt sein. Der Lieferant muss einen aussagekräftigen Beschwerdemechanismus vorsehen, über den Mitarbeiter und Auftragnehmer in der Lage sind, vertrauliche Beschwerden über Belästigung, Diskriminierung oder Missbrauch zu übermitteln. Er muss auch einen robusten Mechanismus zur fairen und schnellen Feststellung und Behebung solcher Beschwerden bereitstellen.
- Arbeitsbedingungen müssen fair sein und die Arbeitszeiten dürfen die örtliche gesetzliche Höchstgrenze (oder die Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation, deren Leitfaden hier zu finden ist: [Arbeitszeit und Arbeitsorganisation \(ilo.org\)](#)) nicht überschreiten.
- Diese Vergütung darf niemals den geltenden gesetzlichen Mindestlohn unterschreiten. Soweit möglich, sollten die Lieferanten anstreben, ihren Mitarbeitern und Auftragnehmern einen existenzsichernden Lohn zu zahlen. Die Lieferanten dürfen niemals Löhne und Gehälter von Mitarbeitern einbehalten, sofern dies nicht gesetzlich vorgesehen ist, z. B. zur Rückzahlung von Vorschüssen oder bei Vornahme anderer rechtmäßiger Abzüge.
- Die Lieferanten müssen vollumfänglich mit Westlake zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass sie keine Materialien an Westlake liefern, die „Konfliktmineralien“ enthalten (laut Definition im Dodd Frank Act der USA, für den der Leitfaden hier zu finden ist: [SEC.gov | FACT SHEET](#)).
- Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen für alle Arbeitnehmer und Auftragnehmer muss überall dort respektiert werden, wo solche Verfahren gesetzlich zulässig sind. Wo dies gesetzlich verboten ist, muss der Lieferant informelle Mechanismen vorsehen, um sicherzustellen, dass die Stimmen der Arbeitnehmer sicher und organisiert gehört werden können, um eine sinnvolle Beteiligung und Beilegung von Streitigkeiten zu ermöglichen.

Berichterstattung

Wir fordern Sie auf, bekannte oder vermutete Verstöße gegen diese Themen zu melden an

<https://westlake.ethicspoint.com>

Wir schätzen die Zusammenarbeit mit Ihnen und Ihre Unterstützung.

Geschäftsverfahren

Westlake hat sich den höchsten Standards der Geschäftsethik und Integrität verpflichtet. Lieferanten müssen ihre Geschäfte den örtlichen, nationalen und internationalen Gesetzen entsprechend führen und sicherstellen, dass ihr Handeln über jeden ethischen Vorwurf erhaben ist. Die Lieferanten müssen sicherstellen:

- dass sie und alle in ihrem Namen handelnden Vertreter alle Arten von korruptem Verhalten vermeiden, einschließlich Bestechung (definiert als das Geben oder Annehmen von Geld oder Geldwerten als Gegenleistung für die Erlangung oder Beibehaltung eines geschäftlichen Vorteils), Geldwäsche oder Insiderhandel. Diesbezüglich wird von den Lieferanten erwartet, die hohen Standards des UK Bribery Act (der hier zu finden ist: [Bribery Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](https://legislation.gov.uk/ukpga/2010/1)) anzuwenden, egal, ob sie der britischen Gerichtsbarkeit unterliegen oder nicht.
- dass sie und alle in ihrem Namen handelnden Vertreter weder absichtlich noch versehentlich gegen internationale Sanktionen, Handelsembargos oder Exportkontrollen verstoßen, die von den Vereinigten Staaten von Amerika oder einem anderen Land verhängt wurden, dessen Handelssanktionssystem von den Vereinten Nationen gebilligt wurde.
- dass sie und alle in ihrem Namen handelnden Vertreter nicht an Aktivitäten teilnehmen, die möglicherweise gegen geltende Wettbewerbs- oder Kartellgesetze verstoßen.
- dass sie und alle in ihrem Namen handelnden Vertreter keinem Mitarbeiter oder Auftragnehmer von Westlake Geschenke anbieten oder machen oder Sachleistungen gewähren, wenn der Wert des Geschenks oder der Leistung 50 US-Dollar übersteigt. (Dieses Verbot gilt nicht für rechtmäßige und dokumentierte Geschäftsausgaben, wie z. B. angemessene Mahlzeiten oder einfache Bewirtung, sofern dabei Geschäfte von Westlake besprochen werden und die Aktivität einen klaren Geschäftszweck verfolgt).
- dass sie und alle in ihrem Namen handelnden Vertreter kein Verhalten an den Tag legen, das angemessen als geschäftlicher Interessenkonflikt mit Westlake ausgelegt werden könnte.
- Dass sie stets mit finanzieller und kommerzieller Integrität handeln. Dies umfasst faire Zahlungsbedingungen und Vorlaufzeiten bei ihren Lieferanten, die Zahlung aller fälligen Steuern und anderer rechtmäßiger Abzüge. Es ist eine aktuelle und ordnungsgemäß geprüfte Buchhaltung zu gewährleisten und sicherzustellen, dass sie ihre finanziellen Verpflichtungen bei Fälligkeit erfüllen können.





Westlake

Enhancing Your Life Every Day®

Westlake Corporation
Global Headquarters

2801 Post Oak Blvd.
Houston, Texas 77056 USA

Telephone: +1 713 960 9111

www.westlake.com