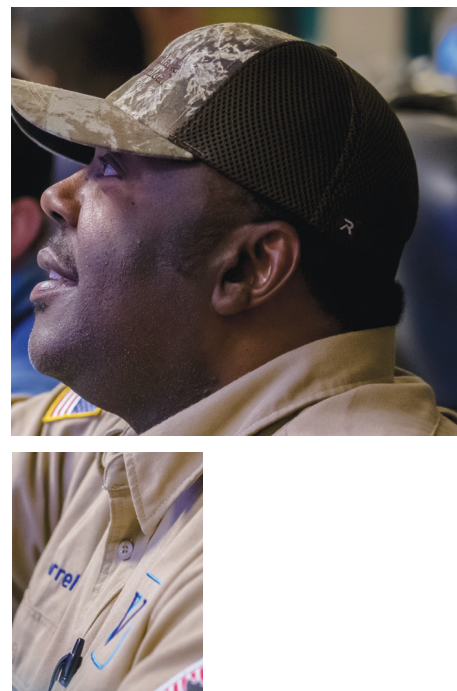




Cod de conduită

Un mesaj din partea directorului nostru general

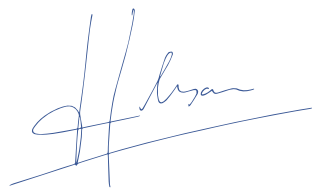
Stimați colegi de la Westlake,

De la înființarea Westlake în 1986, am ales să ne desfășurăm activitatea cu integritate și respect față de angajații, clienții noștri și comunitățile din jurul nostru. Integritatea este încorporată în valorile noastre fundamentale – Siguranță, Calitate, Competitivitate, Cetățenie și Oameni – și ne ghidează deciziile pe care le luăm în activitățile noastre zilnice. Pe măsură ce Westlake și-a extins prezența internațională de-a lungul anilor, continuăm să abordăm operațiunile din fiecare locație și din fiecare țară în care ne desfășurăm activitatea cu aceeași integritate care stă la baza companiei noastre.

Fundamental pentru această integritate, ne bucurăm de o lungă tradiție în îmbunătățirea vieții oamenilor în fiecare zi prin materialele și produsele pe care le fabricăm și prin deciziile și acțiunile pe care le întreprindem, fiind ghidați în permanență de Codul de conduită Westlake. La Westlake, demonstrarea unui înalt nivel de etică și desfășurarea activității cu integritate fac parte din identitatea noastră fundamentală. Când respectăm principiile descrise în Codul nostru de conduită, promovăm misiunea noastră în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Eu, împreună cu fiecare membru al echipei noastre de conducere, suntem mândri de toată munca pe care o depuneți pentru a vă asigura că Codul de conduită vă ghidează comportamentul individual și că acțiunile și deciziile dvs. reflectă integritatea companiei noastre. Împreună, putem asigura excelența operațiunilor noastre și câștiga respectul comunităților noastre.

Vă mulțumesc pentru timpul și atenția acordate Codului nostru de conduită.



Jean-Marc Gilson
Președinte și director general



Cuprins

Secțiunea 1 - Misiune	1
Secțiunea 2 - Valori fundamentale	2
Secțiunea 3 - Întrebări și răspunsuri	3
Secțiunea 4 - Sănătate, siguranță și mediu	5
Secțiunea 5 - Angajații noștri	6
Nediscriminare	7
Hărțuire	7
Violența la locul de muncă	8
Confidențialitatea datelor	8
Salarii, beneficii și program de lucru	8
Conflicte de interes	9
Secțiunea 6 - Calitate și îmbunătățire continuă	10
Standarde de calitate și siguranță a produselor	11
Activele companiei	11
Registre și evidențe contabile precise	11
Secțiunea 7 - Competitivitate	12
Antitrust	12
Tranzacții bazate pe informații privilegiate	13
Anticorupție	13
Comerț internațional	14
Informații confidențiale	14
Secțiunea 8 - Comunitatea Locală	15
Tratament echitabil și conduită etică	15
Activitate politică	15
Drepturile omului	16
Rețele de socializare	16
Comunicații externe	16
Secțiunea 9 - Raportarea problemelor	17



Misiune

Westlake este mândră de ceea ce suntem – un producător responsabil și furnizor global de produse chimice, polimeri și produse pentru construcții. Misiunea noastră este să ne servim clienții oferindu-le în mod sigur și de încredere produse și servicii de calitate și durabile, care îmbunătățesc viața oamenilor în fiecare zi. Westlake depune eforturi pentru a alinia interesele clienților și furnizorilor noștri globali cu cele ale acționarilor și angajaților noștri, precum și cu cele

ale comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Siguranța și gestionarea vigilentă a mediului sunt prioritare în tot ceea ce facem. Ne străduim să fim un producător cu costuri scăzute și să găsim valoare în lanțul de produse prin integrare verticală și orizontală. Westlake aderă la conceptul de valoare economică adăugată și urmărește să ofere acționarilor noștri o valoare superioară costului capitalului investit.

Valori fundamentale

Valorile noastre fundamentale stau la baza modului în care Westlake își desfășoară activitatea. Aceste valori fundamentale ne ghidează în eforturile noastre de a oferi excelență operațiunilor și clienților noștri și de a câștiga respectul comunităților noastre. Valorile noastre fundamentale sunt:



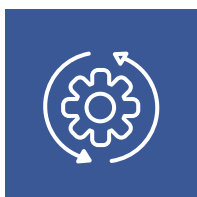
SĂNĂTATE, SIGURANȚĂ ȘI MEDIU (HSE)

Sănătatea și siguranța angajaților și comunităților noastre, precum și gestionarea vigilentă a mediului și sustenabilitatea sunt de o importanță capitală și se află în prim-planul tuturor activităților noastre.



ANGAJAȚII NOȘTRI

Integritatea, creativitatea, dedicarea, diversitatea și motivația angajaților noștri ne permit să excelăm. Noi îi susținem, dezvoltăm și inspirăm pe angajații noștri să atingă performanțe personale maxime și îi tratăm cu demnitate și respect.



CALITATE ȘI ÎMBUNĂTĂȚIRE CONTINUĂ

Angajamentul nostru față de produse și servicii de calitate este atât de puternic încât ambele sunt simbolizate de cele două bife care formează litera „W” din logo-ul Westlake. Ne străduim să ne menținem acest angajament printr-o practică intensivă bazată pe „procesul continuu de îmbunătățire”.



COMPETITIVITATE

Ne angajăm să îmbunătățim în fiecare zi viața oamenilor pe piața globală. Facem acest lucru oferind produse inovatoare și utile, menținând standarde înalte de servicii pentru clienți și excelență operațională, cu un accent constant pe gestionarea costurilor.



COMUNITATEA LOCALĂ

Recunoaștem importanța sprijinirii comunităților în care lucrăm și trăim și considerăm că este o prioritate să jucăm un rol activ în îmbunătățirea acestor comunități.



Întrebări și răspunsuri

Î Ce este Codul de conduită Westlake?

R Codul de conduită Westlake reprezintă principiile de comportament ale Westlake pentru propria companie și pentru familia sa de companii. Mai mult decât atât, Codul nostru reunește într-un singur loc misiunea și valorile Westlake pentru a le comunica angajaților, directorilor, funcționarilor, clienților, furnizorilor și acționarilor noștri cele mai importante aspecte pentru noi. Prin identificarea clară a principiilor fundamentale care stau la baza alegerilor noastre, demonstrăm angajamentul nostru față de comunitățile noastre, mediul înconjurător și familia Westlake.

Vă rugăm să citiți cu atenție Codul, deoarece se așteaptă ca dvs. să îl cunoașteți și să îl respectați în permanență. Din când în când, vi se poate solicita să confirmați că ați citit, înțeles și acceptat Codul nostru. Chiar dacă nu îl citiți sau nu îl acceptați, angajarea dvs. la Westlake înseamnă că aveți responsabilitatea de a respecta Codul și toate celelalte politici ale noastre. Politicile menționate în Cod pot fi consultate pe *Westlake Connect*, intranetul companiei.

Când ne referim la „Westlake” în Cod, ne referim în mod colectiv la Westlake Corporation, filialele sale deținute în majoritate (fie direct, fie indirect) sau orice asocieri în participațiune în care Westlake Corporation sau oricare dintre filialele sale deținute în majoritate exercită controlul operațional zilnic.

Î Cui se aplică Codul?

R Codul se aplică tuturor angajaților, directorilor, agenților și oricărei persoane care desfășoară activități în numele Westlake. De asemenea, ne așteptăm ca orice persoană care face afaceri cu Westlake să respecte principii de comportament similare.

Angajarea dvs. poate fi supusă și altor termeni și condiții de angajare, inclusiv contracte colective de muncă, acorduri ale comitetului de întreprindere sau acorduri cu alte organisme reprezentative. În acest caz, Codul se aplică împreună cu acordurile respective și nu are scopul de a limita drepturile pe care le aveți în temeiul unui astfel de acord.

Î Care sunt punctele cheie ale Codului?

R În cadrul activității desfășurate la Westlake, întotdeauna:

- respectați toate legile și reglementările aplicabile;
- respectați toate politicile, procedurile și regulile aplicabile ale companiei; și
- nu vă angajați niciodată în comportamente ilegale sau lipsite de etică.

Î Cum se utilizează Codul?

R Codul stabilește așteptările noastre ca dvs. să demonstrați valorile noastre fundamentale, în special atunci când luați decizii. În situațiile în care Codul nu abordează o situație specifică, comportamentul dvs. trebuie să fie ghidat de așteptările noastre ca dvs. să respectați toate legile aplicabile, să urmați politicile și procedurile companiei noastre și să nu vă angajați în niciun fel de comportament ilegal, periculos sau lipsit de etică.

Dacă sunteți supervisor sau manager, aveți obligații suplimentare în conformitate cu Codul. Trebuie să dați exemplu prin comportamentul etic descris în Cod. Este esențial să nu recurgeți niciodată la represalii împotriva unei persoane care și-a exprimat o preocupare cu bună-credință, deoarece acest lucru contravine valorilor noastre. Când primiți o sesizare făcută cu bună-credință, aveți datoria de a răspunde în mod adecvat, asigurându-vă că problema este analizată la nivel superior, dacă este necesar.

Î *Ce se întâmplă dacă mă confrunt cu o situație care nu este prevăzută în Cod?*

R Codul nu poate răspunde la toate întrebările și nu explică toate legile, reglementările sau politicile pe care trebuie să le cunoașteți pentru a vă desfășura activitatea. În orice situație, ar trebui să consultați mai întâi politicile, procedurile și legile aplicabile pentru îndrumare. Dacă aveți nelămuriri cu privire la o lege, un regulament sau o politică, trebuie să solicitați clarificări de la supervizorul dvs., de la un alt manager sau de la departamentul de resurse umane sau departamentul juridic.

Î *Cum se aliniază Codul la legislația din țara mea?*

R În calitate de companie globală, activitatea noastră este supusă diferitelor legi și reglementări din diversele țări în care Westlake își desfășoară activitatea. După cum indică prezentul Cod, angajații Westlake trebuie să respecte aceste legi și reglementări în cadrul activității lor profesionale. Legile din unele jurisdicții pot fi mai stricte decât politicile Westlake și, în acest caz, angajații trebuie să respecte întotdeauna cerințele mai stricte.

Î *Cum pot solicita îndrumare sau raporta o problemă?*

R Dacă aveți nevoie de îndrumare sau bănuiți că cineva încalcă Codul, vă încurajăm să contactați supervizorul direct, un alt manager, departamentul de resurse umane sau departamentul juridic sau linia telefonică EthicsPoint a Westlake. Furnizarea cu bună știință de informații false într-un raport nu este acceptabilă. Furnizarea cu bună știință de informații false într-o sesizare este inacceptabilă. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea „Raportarea problemelor”.

Westlake va investiga amănunțit acuzațiile de încălcare a Codului. Încălcările dovedite ale Codului pot duce la măsuri disciplinare, inclusiv la concediere.

Î *Ce se întâmplă dacă mi-e teamă să raportez o problemă din cauza fricii de represalii?*

R Westlake nu tolerează represaliile împotriva persoanelor care raportează o problemă. Represaliile pot include acțiuni precum încetarea contractului de muncă sau retrogradarea, împiedicarea promovării sau a activităților profesionale ale unei persoane, hărțuirea sau remarcile jignitoare. Represaliile pentru semnalarea unei probleme constituie o încălcare gravă a Codului și sunt strict interzise.



Î
R

Sănătate, siguranță și mediu

„Am pus siguranța pe primul loc și aceasta va rămâne prioritatea noastră numărul unu. Nicio sarcină nu poate fi atât de importantă sau urgentă încât oamenii să nu-și poată permite să lucreze în condiții de siguranță. Viața este prețioasă și de neînlocuit.”

T. T. Chao

T. T. Chao
Fondatorul Westlake Corporation



În toate unitățile Westlake din întreaga lume, angajații noștri trebuie să lucreze în condiții de siguranță în permanență, să fie vigilenți și să recunoască pericolele, precum și să raporteze imediat orice probleme sau condiții periculoase. Suntem cu toții responsabili pentru siguranța reciprocă și pentru crearea unui loc de muncă sigur, lipsit de accidente și vătămări. Nu trebuie să întreprindem niciodată lucrări care sunt periculoase.

De asemenea, ne angajăm să protejăm mediul înconjurător. Ne străduim să fim lideri în practici durabile și administratori responsabili ai mediului înconjurător. Suntem proactivi în implementarea inițiativelor care fac lumea un loc mai bun în care să trăim și investim în inițiative care reduc impactul nostru asupra mediului.

În calitate de angajat Westlake, familiarizați-vă cu cerințele privind sănătatea, siguranța și mediul care se aplică în unitatea Westlake în care lucrați. Respectați cerințele privind păstrarea evidențelor și raportarea aplicabile funcției dvs. Dacă aveți întrebări, nu ezitați să le adresați și raportați imediat supervisorului dvs., unui alt manager, departamentului de resurse umane, departamentului de sănătate, siguranță și mediu sau liniei telefonice EthicsPoint incidentele sau accidentele care implică sănătatea sau siguranța, contaminarea mediului sau alte situații care implică nerespectarea normelor.

Westlake dorește ca angajații săi să se întoarcă acasă întotdeauna în aceeași stare în care au venit la serviciu. Nu vă prezentați la locul de muncă sub influența vreunei substanțe care v-ar împiedica să vă îndepliniți sarcinile în condiții de siguranță.

Scenariu: Alan își sucește glezna în timp ce coboară o scară la locul de muncă. Unul dintre obiectivele departamentului său este reducerea ratei incidentelor și îmbunătățirea performanțelor în materie de siguranță. Ar trebui Alan să raporteze accidentarea?

Răspuns: Da. Angajații sunt obligați să raporteze imediat orice incident, iar nimeni nu trebuie să interpreteze greșit obiectivul de reducere a numărului de accidente ca fiind o invitație de a nu raporta accidentele.

Scenariu: Miguel, un operator, a urmat un curs de instruire privind modul de utilizare a anumitor utilaje care prezintă riscul de a provoca vătămări în cazul în care nu sunt respectate procedurile standard de operare. Miguel decide să utilizeze câteva scurtături în operarea utilajului. El nu suferă nicio vătămare. Sunt acceptabile acțiunile lui Miguel, având în vedere că nu s-a produs niciun prejudiciu?

Răspuns: În niciun caz. Angajații trebuie să respecte procedurile operaționale standard atunci când efectuează orice activitate. Scurtăturile sau acțiunile care contravin politicilor și procedurilor de siguranță ale Westlake sunt inacceptabile. Întotdeauna faceți-vă timp pentru a vă îndeplini sarcinile în conformitate cu politicile și procedurile de siguranță.

Angajații noștri

La Westlake, politica noastră este să ne tratăm reciproc cu respect și politețe. În calitate de companie globală, recunoaștem și respectăm diferențele și diversitatea opiniilor, convingerilor și mediilor de proveniență ale angajaților noștri. Fiecare dintre noi trebuie să susțină și să promoveze un mediu de lucru respectuos, care să țină cont de talentele și opiniile colegilor noștri.

Discriminarea, hărțuirea, violența și alte comportamente inadecvate nu au ce căuta la locul de muncă. Acest lucru este valabil nu numai pentru Westlake, ci și pentru cei cu care facem afaceri, inclusiv furnizorii noștri, așa cum se prevede în Codul de conduită al furnizorilor. Westlake se angajează să ofere un mediu de lucru în care indivizii se simt în siguranță și sunt tratați cu demnitate și respect.





Nediscriminare

Westlake respectă legile care interzic discriminarea în ceea ce privește angajările, indiferent de locul în care ne desfășurăm activitatea. Politica Westlake este de a lua decizii în materie de angajare fără a face distincție sau discriminare pe baza oricărei categorii protejate de lege, cum ar fi rasa, culoarea pielii, vârsta, sexul, identitatea sau expresia de gen, orientarea sexuală, dizabilitatea, religia, originea națională sau orice altă caracteristică protejată de lege. Politica Westlake privind interzicerea discriminării se aplică tuturor angajaților și candidaților la un loc de muncă, precum și tuturor aspectelor relației de muncă, inclusiv angajării, remunerației, beneficiilor, formării și altor termeni și condiții de angajare.

- Amenințări verbale, insulte și epitetele bazate pe rasă, gen sau alte caracteristici protejate
- Contact fizic nedorit sau jignitor, cum ar fi îmbrățișările sau sărutările, abuzul fizic sau agresiunea
- Imagini vizuale, postere sau comunicări electronice care conțin materiale ofensatoare sau obscene

Hărțuire

Nu tolerăm niciun fel de hărțuire, abuz sau comportament inadecvat care demonstrează lipsă de respect față de angajații, clienții, furnizorii noștri sau orice persoană cu care colaborăm. Hărțuirea, fie în cadrul locului de muncă, fie în afara acestuia, care are ca efect crearea unui mediu de lucru intimidant, ostil sau jignitor, este interzisă la Westlake.

Printre exemple de hărțuire se numără:

Hărțuirea, intimidarea sau comportamentul ofensator îndreptat împotriva oricărei persoane sau a oricărui grup nu vor fi tolerate.

Scenariu: Maria a auzit mai mulți colegi făcând comentarii jignitoare la adresa străinilor. Ce ar trebui să facă Maria?

Răspuns: Westlake promovează un mediu de lucru care respectă diversitatea culturală a angajaților. Maria ar trebui să raporteze îngrijorările sale cu privire la declarațiile colegilor săi folosind canalele de raportare disponibile la Westlake, cum ar fi raportarea către supervisorul său, un alt manager, departamentul local de resurse umane sau linia telefonică EthicsPoint.

Violența la locul de muncă

Westlake se angajează să ofere un loc de muncă sigur. Acest angajament include asigurarea unui mediu de lucru lipsit de violență sau amenințări cu violența. Orice acte de violență, amenințări cu vătămarea corporală sau îngrijorări legate de siguranța dvs. sau a altor persoane nu sunt tolerate și trebuie raportate imediat.

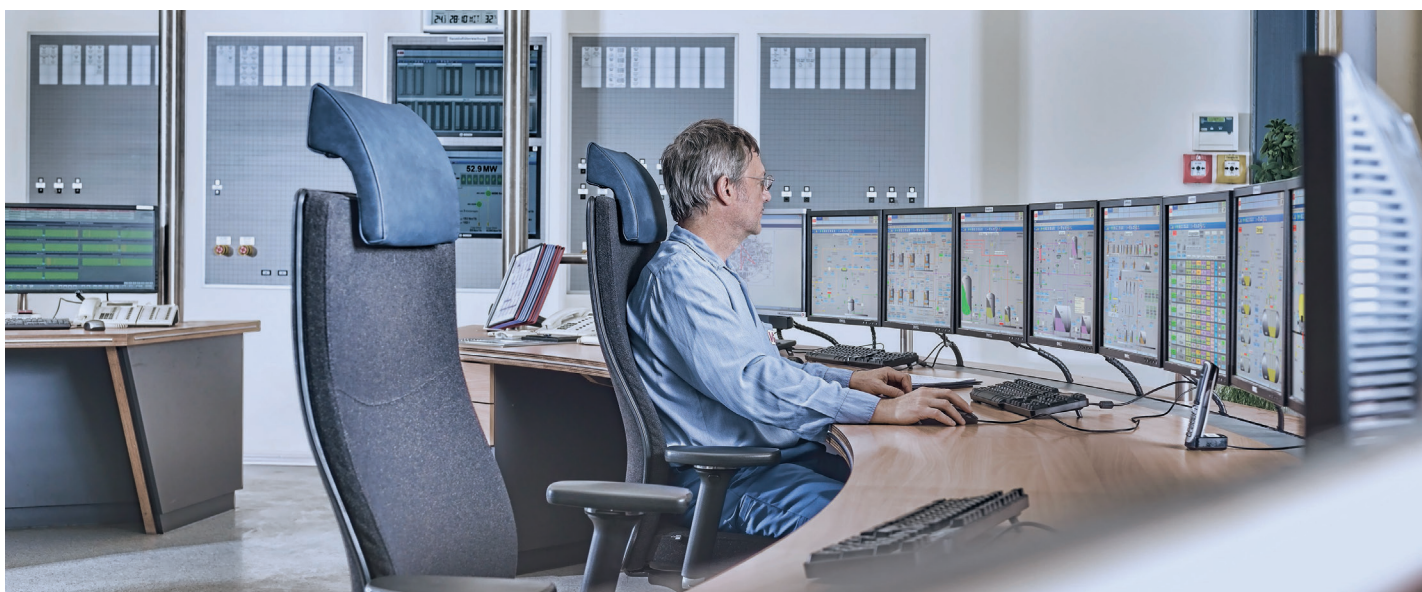
Confidențialitatea datelor

Westlake recunoaște obligația sa de a proteja informațiile personale pe care le colectează despre angajați sau alte persoane în cadrul activității sale. Informațiile personale pot include adresele de domiciliu, numerele conturilor financiare, numerele de identificare emise de autorități sau alte informații care permit identificarea unei persoane. Fiecare angajat are obligația de a păstra informațiile personale în siguranță și de a preveni divulgarea neautorizată a acestora. Informațiile personale despre angajați, clienți, vânzători sau furnizori și informațiile confidențiale ale Westlake nu trebuie divulgate unei terțe părți fără acordurile corespunzătoare și măsurile de protecție necesare.

Legile locale privind confidențialitatea datelor impun cerințe stricte în ceea ce privește colectarea, prelucrarea sau păstrarea datelor cu caracter personal, precum și sancțiuni semnificative pentru încălcarea sau gestionarea necorespunzătoare a datelor cu caracter personal. Prin urmare, este esențial să rămânem constant vigilenți în ceea ce privește modul în care gestionăm datele cu caracter personal ale persoanelor fizice. Atunci când colectăm sau utilizăm date cu caracter personal, trebuie să o facem într-un mod legal, echitabil și transparent. Dacă aveți întrebări cu privire la cerințele legale aplicabile, consultați Departamentul Juridic.

Salarii, beneficii și program de lucru

Angajații Westlake primesc salarii și beneficii și au un program de lucru care respectă toate legile și reglementările aplicabile, precum și convențiile colective obligatorii aplicabile.



Conflicte de interes

Ne așteptăm ca dvs. să acționați cu integritate și să evitați orice conflict de interese real sau chiar aparența unui conflict de interese. Printre exemplele de conflicte de interese se numără:

- Deținerea unei participații financiare sau a unei participații la capitalul social într-o companie care are relații comerciale cu Westlake sau care concurează cu Westlake (cu excepția cazului în care participația este o investiție pasivă într-o companie cotate la bursă și reprezintă mai puțin de 10 % din valoarea netă a averii dvs.).
- Obținerea unui loc de muncă în afara companiei la o întreprindere care are relații comerciale cu Westlake sau care concurează cu Westlake.
- Valorificarea personală a oportunităților descoperite prin utilizarea proprietății sau informațiilor Westlake sau prin poziția dvs. la Westlake.
- Acceptarea oportunităților de afaceri în entități care desfășoară activități comerciale sau concurează cu Westlake.
- Acceptarea de cadouri sau divertisment din partea vânzătorilor, furnizorilor, partenerilor de afaceri sau a oricărei persoane care dorește să facă afaceri cu Westlake, dacă această acceptare încalcă Politica Westlake privind cadourile și divertismentul.
- Responsabilitatea de a supraveghea un membru al familiei, partenerul de viață, rudele prin alianță sau alte rude care lucrează, de asemenea, pentru Westlake.

Imediat ce descoperiți că puteți avea un conflict de interese sau ceva ce ar putea părea a fi un conflict de interese, este responsabilitatea dvs. să vă abțineți de la luarea oricăror decizii cu privire la această problemă și să raportați situația superiorului dvs. direct, departamentului de resurse umane sau departamentului juridic sau prin e-mail la conflictofinterest@westlake.com.

Angajații sunt obligați să declare orice conflict de interese aparent sau real. Nerespectarea obligației de a divulga un conflict real sau aparent, astfel cum este stabilit de conducerea Westlake, constituie o încălcare a Codului și, la fel ca toate încălcările Codului, poate duce la măsuri disciplinare, inclusiv concedierea.

Un angajat trebuie să solicite aprobarea Westlake înainte de a se angaja în orice activitate care ar putea crea un conflict de interese real sau chiar aparent.

Scenariu: Un vânzător îi oferă lui Zheng Wei o sticlă rară de vin vechi. Ar trebui Zheng Wei să accepte cadoul?

Răspuns: O sticlă de vin rar, de colecție, are probabil o valoare mai mare decât valoarea simbolică și nu este în conformitate cu practicile comerciale acceptate. Zheng Wei nu ar trebui să accepte cadoul și trebuie să raporteze oferta supervisorului său.

Scenariu: Adam este responsabil cu achiziționarea serviciilor de catering pentru un eveniment care va avea loc în curând la sediul său. El vrea să atribuie contractul de catering fratelui său, care deține un restaurant. Ar trebui Adam să dezvăluie faptul că fratele său este proprietarul înainte de a acorda contractul restaurantului?

Răspuns: Da. Adam are responsabilitatea de a-i dezvălui superiorului său că fratele său este proprietarul restaurantului și de a se abține de la luarea unei decizii privind atribuirea contractului. Conducerea locală va analiza situația și îi va oferi lui Adam îndrumări cu privire la modul în care poate proceda.

Calitate și îmbunătățire continuă

Produsele pe care le fabricăm îmbunătățesc viața oamenilor din întreaga lume, iar clienții, părțile interesate și comunitățile se bazează pe noi pentru a fabrica produse de calitate. De la țevi esențiale pentru apa curată, la folii de plastic care păstrează alimentele proaspete și sigure, până la consumabile medicale utilizate în tratamente de urgență, Westlake joacă un rol vital în furnizarea componentelor de bază pentru aceste produse și multe altele.

Ne angajăm să rămânem un partener de încredere și responsabil, acționând în permanență cu integritate și în conformitate cu legile și valorile noastre fundamentale.

Dacă aveți cunoștință de o situație care ar putea pune în pericol reputația sau angajamentul nostru față de calitate, raportați problema supervisorului dvs., unui alt manager, departamentului de resurse umane sau departamentului juridic sau la linia telefonică EthicsPoint a Westlake.



Produsele
Westlake
îmbunătățesc
viața oamenilor
din întreaga lume
în fiecare zi.

Standarde de calitate și siguranță a produselor

Trebuie să ne asigurăm că produsele noastre respectă procedurile de calitate ale companiei și legile și reglementările aplicabile. În plus, furnizorii noștri trebuie să fie responsabili pentru calitatea și siguranța produselor și serviciilor pe care ni le furnizează, conform prevederilor Codului de conduită al furnizorilor.

Activele companiei

Cu toții avem datoria de a fi atenți atunci când utilizăm bunurile companiei. Activele companiei sunt destinate exclusiv utilizării în cadrul companiei. Utilizarea abuzivă a bunurilor Westlake, cum ar fi computerele, luarea acasă a consumabilelor de birou pentru uz personal, fără legătură cu munca dvs., falsificarea fișelor de pontaj sau fraudarea cheltuielilor de deplasare sunt exemple de activități necinstite sau frauduloase care sunt interzise.

Registre și evidențe contabile precise

Precizia este una dintre componentele calității. Westlake se bazează pe dvs. pentru a menține registre și evidențe contabile precise în toate aspectele activității noastre. Nimeni nu are dreptul să introducă informații inexacte, false sau înșelătoare sau să omită introducerea de informații veridice, chiar și atunci când consecințele unui astfel de gest par inofensive. Ne așteptăm ca dvs. să:

- Respectați politicile și procedurile Westlake pentru a vă asigura că registrele și evidențele noastre reflectă cu exactitate activitatea noastră.
- Păstrați sau eliminați înregistrările în conformitate cu cerințele legale și cu programul aplicabil de păstrare a evidențelor. Dacă aveți întrebări, consultați departamentul juridic.
- Urmați instrucțiunile privind suspendarea pe motiv de litigiu și cooperați pe deplin cu auditurile, investigațiile și solicitările agențiilor guvernamentale sau de reglementare.

Scenariu: Amélie lucrează în departamentul de contabilitate și a aflat de la prietenul ei, director de vânzări la Westlake, că pe 10 ianuarie va fi expediată o livrare importantă, iar clientul va permite companiei Westlake să antedateze factura la 31 decembrie, astfel încât directorul de vânzări să primească credit pentru livrare în bonusul din acest an. Ar trebui Amélie să înregistreze vânzarea în anul curent, chiar dacă marfa nu va fi livrată decât în anul următor?

Răspuns: Nu. Regulile contabile utilizate de Westlake sunt clare. O încălcare a acestor reguli ar putea duce la probleme juridice grave și la o publicitate jenantă pentru Westlake. Amélie trebuie să înregistreze cu exactitate vânzarea.

Scenariu: Jason îi prezintă superiorului său formularele de monitorizare a pH-ului care indică o aparentă încălcare din cauza nivelurilor scăzute ale pH-ului. Supervizorul îi cere lui Jason să schimbe numărul, deoarece pH-ul „nu este o problemă importantă”. Ar trebui Jason să facă modificarea pentru a afișa niveluri acceptabile – dar inexacte – ale pH-ului?

Răspuns: Nu. Jason ar trebui să raporteze cu exactitate nivelurile scăzute ale pH-ului. Modificarea cifrelor nu numai că ar încălca angajamentul nostru de a menține registre și evidențe contabile precise, dar falsificarea unei evidențe privind mediul sau sănătatea și siguranța ar putea încălca și legea.

Competitivitate

De la înființarea sa în 1986, Westlake a rămas fidelă misiunii sale de creștere constantă prin achiziționarea și construirea de noi facilități și extinderea facilităților existente. De la o singură fabrică în Lake Charles, Louisiana, la o companie aflată în topul Fortune 500, cu operațiuni în întreaga lume, creșterea Westlake este rezultatul transparenței, guvernanței corporative solide și muncii oneste și asidue. Westlake continuă să se mândrească nu numai cu produsele și serviciile sale pentru clienți, ci și cu onestitatea și etica sa.

În timp ce ne desfășurăm activitatea zilnică, fiecare dintre noi are responsabilitatea de a proteja cu atenție reputația valoroasă a Westlake. Trebuie să evităm orice practică care urmărește să crească ilegal sau neetic afacerile sau profitul. Nu numai că astfel de scurtături necinstite pot încălca legea, dar riscă și să dăuneze reputației Westlake.

Antitrust

Legile antitrust sau legile privind concurența interzic companiilor și persoanelor fizice să acționeze în moduri care reduc în mod nejustificat concurența. Punerea de acord cu concurenții asupra prețurilor sau a altor condiții de vânzare; colaborarea cu concurenții pentru a împărți teritoriile sau piețele de vânzare; restricționarea producției, vânzărilor sau producției pentru a reduce concurența; și interferarea cu procesul de licitație

concurențială sunt toate exemple de încălcări ale legilor antitrust. Astfel de activități prejudiciază clienții pe care Westlake dorește să îi servească și sunt strict interzise atât de lege, cât și de politica Westlake.

Guvernele impun sancțiuni și amenzi severe pentru încălcarea legilor antitrust. Angajații implicați în practici anticoncurențiale pot fi urmăriți penal.

Angajații trebuie întotdeauna:

- Să concureze în mod corect, pe baza calității și a serviciilor. Să nu colaboreze cu concurenții pentru a influența piața în vreun fel.
- Să păstreze confidențialitatea informațiilor delicate din punct de vedere concurențial, cum ar fi prețurile, producția și strategiile comerciale.
- Să nu accepte informații delicate din punct de vedere concurențial direct de la concurenți.
- Să se asigure că comunicările cu concurenții, publicațiile comerciale și grupurile industriale nu ridică probleme legate de legislația antitrust.

Dacă aveți întrebări privind conformitatea cu legislația antitrust, vă rugăm să contactați departamentul juridic sau să consultați Politica antitrust a Westlake.

Scenariu: Xavier este un cumpărător la Westlake. Prietena lui, Mia, care lucrează pentru un concurent, îl sună să-l întrebe cât plătește Westlake pentru un produs pe care ambele companii îl achiziționează de la un furnizor comun. Întrebarea Miei ridică vreo problemă?

Răspuns: Da. Xavier ar trebui să-i spună Miei că este împotriva politicii Westlake să discute cu concurenții prețurile pe care Westlake le plătește furnizorilor săi, iar Xavier ar trebui să raporteze apelul către departamentul juridic.



Tranzacții bazate pe informații privilegiate

Legile privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate interzic oricărei persoane care deține informații importante, care nu sunt publice, referitoare la o companie, să cumpere sau să vândă titluri de valoare pe baza acestor informații sau să divulge aceste informații altor persoane. Informațiile pot fi considerate informații privilegiate dacă nu sunt publice și ar putea influența un investitor rezonabil în decizia de a cumpăra sau vinde titluri de valoare. Previziunile financiare care nu sunt publice, informațiile privind fuziunile sau achizițiile, rezultatele vânzărilor sau ale veniturilor, schimbările la nivelul conducerii superioare și știrile despre procese sau anchete guvernamentale sunt toate exemple de informații privilegiate.

Westlake interzice angajaților să se implice în tranzacții bazate pe informații privilegiate și să divulge informații confidențiale. Angajații Westlake nu trebuie sub nicio formă să cumpere sau să vândă titluri de valoare ale companiei pe baza informațiilor privilegiate, și nici să divulge altora informații privilegiate.

Anticorupție

Legile anticorupție interzic oferirea sau promisiunea oricărui lucru de valoare pentru a influența în mod necorespunzător o decizie sau pentru a obține un avantaj comercial necorespunzător. Angajații Westlake care interacționează cu funcționari publici, fie direct, fie prin intermediul unei terțe părți, trebuie să se abțină de la a oferi sau accepta mită sau orice formă de plată în schimbul obținerii de afaceri sau favoruri pentru acțiuni guvernamentale. Westlake interzice strict utilizarea mitei, a comisioanelor ilegale și a tuturor celorlalte forme de corupție pentru a câștiga noi contracte, a păstra contractele existente sau a obține orice alt avantaj comercial. Angajamentul Westlake față de produse și servicii de calitate, integritate și concurență liberă și loială stă la baza succesului nostru și nu trebuie niciodată sacrificat.

La fel cum Westlake nu oferă și nu acceptă mită, nici noi nu permitem terților care ne reprezintă sau acționează în numele nostru să ofere sau să accepte mită. Dacă aveți întrebări cu privire la conformitatea cu legislația anticorupție, vă rugăm să contactați departamentul juridic sau să consultați Politica globală de conformitate cu legislația anticorupție a Westlake.

Scenariu: Westlake intenționează să înceapă vânzările într-o nouă țară, dar mai întâi trebuie să obțină autorizații de import și alte permise. Lin primește o factură de la un consultant angajat pentru a obține autorizațiile. Factura include o „taxă specială de manipulare” considerabilă. Nu există documente justificative sau explicații suplimentare cu privire la taxa specială de manipulare. Ar trebui Lin să proceseze factura pentru plată?

Răspuns: Nu. Cheltuielile neobișnuite sunt semnale de alarmă care trebuie investigate mai amănunțit. Consultantul ar fi putut mitui un funcționar public pentru a obține autorizațiile, iar acum ar putea factura Westlake suma corespunzătoare mitei. Lin ar trebui să discute cu supervisorul ei sau cu departamentul juridic înainte de a continua.



Un cadou nu trebuie să influențeze niciodată o decizie, indiferent dacă îl primești sau îl oferiți.



Comerț internațional

În calitate de companie globală cu operațiuni în întreaga lume, Westlake respectă legile privind importul și exportul din diferitele țări în care ne desfășurăm activitatea. Un „import” are loc atunci când produsele pe care le achiziționăm sunt aduse dintr-o altă țară sau teritoriu vamal; un „export” are loc atunci când produsele pe care le vindem sunt expediate către o altă țară sau teritoriu vamal. Unele legi ne interzic să facem afaceri cu anumite persoane sau entități sau să desfășurăm activități comerciale în anumite țări.

La Westlake, ne așteptăm ca dvs. să respectați legile comerciale internaționale. Deși nu putem aborda toate scenariile posibile, iată câteva exemple de conformitate în comerțul internațional:

- Clasificarea corespunzătoare a mărfurilor și determinarea cu precizie a țării de origine a acestora.
- Evitarea vânzării către, cumpărării de la sau a oricărei alte forme de colaborare cu părți sancționate.
- Obținerea licențelor sau permiselor corespunzătoare înainte de exportul de produse, servicii, tehnologie sau informații tehnice.
- Respectarea legilor și reglementărilor antiboicot, acolo unde este cazul.

Dacă aveți întrebări privind conformitatea comercială, vă rugăm să contactați departamentul juridic sau să trimiteți un e-mail la tradecompliance@westlake.com.

Informații confidențiale

Informațiile confidențiale se referă la informații care nu sunt publice și care conferă Westlake un avantaj competitiv. Informațiile confidențiale, inclusiv secretele comerciale ale Westlake, alte tipuri de informații confidențiale și proprietatea intelectuală (brevete, mărci comerciale și drepturi de autor), sunt toate active corporative importante care trebuie protejate. Angajații pot utiliza informațiile confidențiale ale Westlake exclusiv în beneficiul Westlake – nu pentru câștig personal sau pentru a concura cu Westlake. Nu divulgați niciodată informații confidențiale sau proprietate ale companiei fără o necesitate comercială și fără autorizarea prealabilă în acest sens. În cele din urmă, rețineți că obligațiile de a nu divulga informațiile confidențiale ale companiei continuă chiar și după încetarea contractului dvs. de muncă cu Westlake.

Informațiile financiare care nu sunt publice, precum și informațiile despre operațiunile fabricii, listele de clienți, planurile sau proiecțiile de afaceri și dezvoltările tehnologice sunt toate exemple de informații confidențiale, care nu sunt publice și care trebuie protejate împotriva divulgării.

Comunitatea Locală

De la înființare, Westlake a sprijinit comunitățile în care lucrăm și trăim. Westlake continuă să acorde prioritate implicării active în îmbunătățirea acestor comunități. Angajații noștri sunt ambasadorii companiei în comunitate și ne așteptăm ca aceștia să respecte în permanență un cod de conduită etică, pentru a nu încălca integritatea muncii lor.

Demonstrarea de onestitate și integritate în relațiile noastre de afaceri este esențială pentru relațiile noastre cu clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri.

Tratament echitabil și conduită etică

Tratarea reciprocă în mod corect și etic este unul dintre aspectele muncii cu integritate. În toate activitățile noastre, trebuie să fim onești, transparenți și să tratăm pe ceilalți – inclusiv clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri – în mod corect și etic. Westlake interzice practicile comerciale neloiale sub toate formele lor. Exemple de practici neloiale includ:

- Prezentarea anumitor produse ca fiind conforme cu standardele de fabricație, știind că acestea nu sunt conforme.
- Ascunderea datelor referitoare la materiale, omiterea faptelor relevante sau efectuarea în mod deliberat a unor declarații false în scopul influențării deciziei unui client de a încheia un contract.
- Prezentarea în mod eronat a produselor noastre sau ale concurenților noștri.

Scenariu: Un angajat al fabricii aude întâmplător o colegă din sala de recreere spunându-i unei alte colege că ea pur și simplu bifează toate punctele de pe lista de verificare a siguranței ca fiind satisfăcătoare, fără a verifica efectiv starea acestora. Ar trebui angajatul fabricii să raporteze ceea ce a auzit?

Răspuns: Da. Declararea faptului că elementele enumerate pe lista de verificare a inspecției de siguranță sunt în stare satisfăcătoare fără a fi verificat starea acestora nu numai că reprezintă o potențială problemă de sănătate, siguranță sau mediu, dar este și lipsită de etică și trebuie raportată.

Activitate politică

Participarea la activități politice este o alegere personală. Participarea trebuie să fie independentă de activitatea dvs. la Westlake, în timpul liber și pe cheltuiala proprie. Cu excepția cazurilor aprobate de departamentul juridic, Westlake nu rambursează cheltuielile personale ale angajaților legate de activitățile politice personale ale acestora. Proprietatea Westlake, cum ar fi hârtia, copiatoarele, computerele sau telefoanele, nu poate fi utilizată pentru promovarea intereselor politice.

Angajaților le este interzis să exercite presiuni asupra altor angajați, clienți sau furnizori pentru a face contribuții politice sau pentru a lucra pentru un candidat sau o organizație politică.

Activitățile de lobby sau contactele cu autoritățile publice în numele Westlake trebuie coordonate cu departamentul juridic și departamentul de comunicare corporativă.

Drepturile omului

În calitate de companie globală, colaborăm cu clienți, furnizori, vânzători și alte părți interesate din diferite țări și culturi. A trata pe ceilalți cu demnitate și respect este un drept fundamental al omului și este adecvat în orice cultură. Tot așa cum noi ne prețuim angajații, ne așteptăm ca furnizorii și distribuitorii noștri să-și trateze propriii angajați cu același respect și considerație. Aceasta înseamnă că:

- Susținem drepturile omului în cadrul lanțului nostru de aprovizionare.
- Condamnăm munca forțată sau obligatorie, exploatarea prin muncă a copiilor și condițiile de muncă sub standard.
- Nu facem afaceri în mod deliberat cu nimeni care participă la vreuna dintre aceste forme de muncă.

Rețele de socializare

Rețelele de socializare joacă un rol din ce în ce mai important în societate. Deși pot contribui la crearea de conexiuni semnificative cu ceilalți, utilizarea abuzivă a acestora poate pune la îndoială integritatea unui angajat.

- Din cauza riscului de interpretare greșită sau de prejudiciu direct, angajații trebuie să analizeze cu atenție consecințele – atât personale, cât și profesionale – înainte de a publica orice pe rețelele de socializare.

- Nu postați niciodată comentarii sau imagini care să amenințe, hărțuiască, intimideze sau denigreze alți angajați Westlake, concurenții Westlake, compania sau orice persoană cu care Westlake are relații comerciale.
- Nu divulgați niciodată informații confidențiale sau proprietate ale Westlake pe rețelele de socializare.

Comunicații externe

Declarațiile făcute de companiile cotate la bursă sunt examinate cu atenție de acționari, autoritățile de reglementare guvernamentale, piețele financiare și mass-media. Orice comunicare din partea unui reprezentant Westlake poate fi considerată o declarație oficială a companiei, chiar dacă nu a fost intenționată ca atare. Numai personalul autorizat are permisiunea de a face declarații despre Westlake către mass-media și publicul extern. Nu uitați să:

- Transmiteți solicitările mass-media pentru informații către departamentul de comunicare corporativă.
- Direcționați anchetatorii guvernamentali și solicitările legale către departamentul juridic.
- Obțineți permisiunea departamentului de comunicare corporativă și a vicepreședintelui grupului dvs. înainte de a face declarații în fața organizațiilor industriale, civice sau a altor organizații externe.



Raportarea problemelor

Westlake susține comportamentul onest și etic și încurajează raportarea promptă a oricărui comportament lipsit de etică sau necorespunzător care ar putea încălca Codul. Dacă observați sau luați cunoștință de posibile comportamente necorespunzătoare, vă încurajăm să raportați preocupările dvs. supervisorului direct. Dacă nu vă simțiți confortabil să discutați cu supervisorul dvs. sau dacă considerați că acesta nu a abordat în mod adecvat preocupările dvs., puteți raporta preocupările dvs. unui alt manager, departamentului de resurse umane sau departamentului juridic sau utilizând linia telefonică EthicsPoint a Westlake.



EthicsPoint, linia telefonică multilingvă pentru raportare a companiei Westlake, disponibilă la adresa www.westlake.ethicspoint.com, este disponibilă în orice moment al zilei sau al săptămânii și permite angajaților sau membrilor comunităților noastre să semnaleze probleme. Pentru a face o sesizare telefonică din Statele Unite sau Canada, sunați la +1 844 205 1170. Persoanele care sună din alte țări trebuie să acceseze www.westlake.ethicspoint.com și să urmeze instrucțiunile specifice țării respective pentru a raporta o problemă prin telefon. Pentru a face o sesizare online de oriunde, vizitați www.westlake.ethicspoint.com.

Indiferent de modalitatea de raportare aleasă, Westlake va trata problema dvs. cu confidențialitate în cea mai mare măsură posibilă și va lua măsuri pentru a proteja informațiile pe care le dezvăluiți. În cazul în care este permis, raportarea prin intermediul liniei telefonice poate fi făcută în mod anonim. Unele țări permit raportarea doar a anumitor tipuri de probleme prin intermediul unei linii telefonice. Dacă problema dvs. se referă la o preocupare care nu poate fi soluționată prin intermediul liniei telefonice pentru raportare, vă încurajăm să raportați problema dvs. supervisorului, unui alt manager, departamentului de resurse umane sau departamentului juridic.

Westlake va investiga amănunțit acuzațiile de încălcare a Codului. Încălcările dovedite ale Codului pot duce la măsuri disciplinare, inclusiv concedierea și, în cazul în care legea permite acest lucru, anularea sau recuperarea oricărui bonus sau a altor stimulente financiare aplicabile. Furnizarea cu bună știință de informații false într-un raport este inacceptabilă.

Westlake nu tolerează represaliile împotriva persoanelor care raportează o problemă. Dacă considerați că ați fost ținta unor represalii pentru că ați raportat o problemă la locul de muncă sau pentru că ați participat la o anchetă, vă încurajăm să raportați imediat problema departamentului de resurse umane sau departamentului juridic sau prin intermediul liniei telefonice EthicsPoint. Orice represalii semnalate vor fi investigate amănunțit.



A blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. The paper is framed by a blue border at the top and bottom, with a white diagonal line separating the blue sections.

A blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. The paper is framed by a blue border at the top and bottom, with a white diagonal line separating the blue sections.





Enhancing your life every day[®]

Sediul central Westlake
2801 Post Oak Blvd.
Houston, Texas 77056 SUA

Telefon: +1 713 960 9111

www.westlake.com

Orice derogare de la prezentul Cod de conduită pentru directorii executivi sau membrii consiliului de administrație poate fi acordată numai de către consiliul de administrație al Westlake sau de către un comitet al consiliului și trebuie făcută publică atunci când acest lucru este prevăzut de lege.